

Caderno de Boas
Práticas Municipais
de Políticas Públicas
para Mulheres em
Pernambuco

Mulheres



VOL. 1

AMUPE

Associação Municipalista de Pernambuco



Associação Municipalista de Pernambuco

➤ www.amupe.org

📷 [f](#) [t](#) @amupeoficial

Associação Municipalista de Pernambuco – AMUPE

Av. Recife, 6205 – Jardim São Paulo , Recife-PE | CEP: 50910-380

Fone: (81) 3455-5131 | E-mail: secretariaexecutiva@amupe.org

Expediente

EXPEDIENTE

Presidenta

MÁRCIA CONRADO DE LORENA E SÁ ARAÚJO
Serra Talhada

Vice-Presidente

MARCELO FUCHS CAMPOS GOUVEIA
Paudalho

1º Secretário

PAULO ROBERTO LEITE DE ARRUDA
Vitória de Santo Antão

2ª Secretária

MARIANA MENDES DE MEDEIROS
Cumarú

1º Tesoureira

ANA CÉLIA CABRAL DE FARIAS
SURUBIM

2ª Tesoureira

NADEGI ALVES DE QUEIROZ
Camaragibe

Secretária da Mulher

JUDITE MARIA BOTAFOGO SANTANA DA SILVA
Lagoa do Carro

Suplente Secretaria da Mulher

ELCIONE DA SILVA RAMOS PEDROSA BARBOSA
Igarassu

Secretária Executiva

MARIA GORETTE DE VASCONCELOS AQUINO

Gerente Administrativo

JOSÉ MÁRIO BARROS FALCÃO

Coordenadora Técnica

ANA NERY DOS SANTOS

Assessoria Técnica

MÁRCIA AGUIAR

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

José Bonifácio Lira

TEXTO

Márcia Aguiar
Shirley Samico

FOTOS

Assessoria de comunicação dos municípios pernambucanos

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Manu Duarte

IMPRESSÃO GRÁFICA

CCS Gráfica e Editora



Apresentação

APRESENTAÇÃO

Nos últimos anos, a AMUPE priorizou a pauta dos Direitos das Mulheres e o fortalecimento das Políticas Públicas para esse segmento da população em todas as esferas; em especial, no âmbito municipal.

Pernambuco conta, atualmente, com 35 prefeituras comandadas por Mulheres, representando 19% do total dos 184 municípios do Estado. 175 municípios possuem organismos de políticas para as Mulheres em funcionamento; um alcance de 95% do território estadual.

Os avanços identificados nesse contexto, são resultados das demandas das mulheres organizadas em movimentos, da decisão política estratégica de Prefeitas e Prefeitos e da articulação em rede de parceiros que atuam na perspectiva da igualdade de gênero, um dos importantes Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

No intuito de contribuir com o processo de fortalecimento da Rede de Políticas Públicas para as Mulheres, a AMUPE lança o volume 1 do Caderno de Boas Práticas Municipais de Políticas para as Mulheres, apresentadas por 39 municípios das regiões do Sertão, Agreste, Zona da Mata e Metropolitana do Recife.

Esperamos que a iniciativa oportunize trocas de experiências, intercâmbios e visibilidade às ações inovadoras e transformadoras para as Mulheres e para toda a Sociedade!

PERNAMBUCO, 2023

José Coimbra Patriota Filho

Segundo dados do IBGE 2010, Pernambuco tem 51,9% da sua população composta por mulheres. Esse é um importante indicador para a gestão pública; e os municípios pernambucanos têm feito a sua parte em criar organismos de políticas públicas; garantir ações voltadas para as mulheres do campo e da cidade; e impulsionar a participação política de um segmento que trabalha incansavelmente por melhores condições de vida para a população.



Muito ainda precisa ser feito no sentido da valorização das Políticas para as Mulheres como prioritária em todas as esferas do poder, considerando que investimentos na formação social e econômica, na educação, na saúde e na infraestrutura, fortalecem não só as mulheres, mas todas as pessoas.

Este Caderno tem o objetivo de visibilizar as boas práticas coordenadas por 39 prefeituras do Estado de Pernambuco, no sentido de fortalecer o municipalismo e de criar referências de programas e projetos estruturadores para as mulheres.

Parabenizo as Prefeitas e Prefeitos pelas ações implementadas! Aproveito a oportunidade para reafirmar o meu compromisso com as pautas prioritárias das mulheres e desejar uma gestão exemplar à nova Diretoria Executiva da AMUPE, que continua firme na perspectiva da igualdade de gênero, e liderada, a partir de março de 2023, pela Prefeita de Serra Talhada, Márcia Conrado.

JOSÉ COIMBRA PATRIOTA FILHO
Gestão 2021/2023

Márcia Conrado de Lorena e Sá

PALAVRA DA PRESIDENTE



É uma grande alegria assumir a presidência da AMUPE e participar do lançamento do primeiro volume do Caderno de Boas Práticas Municipais de Políticas para as Mulheres. Os municípios são a base da construção social e política e a participação das mulheres nos espaços de poder e de decisão passa pela compreensão das suas capacidades de contribuir para uma sociedade democrática, justa e com oportunidades para todas e todos.

As boas práticas apresentadas neste Caderno mostram a diversidade das demandas das mulheres e como elas podem se transformar em políticas públicas sólidas e permanentes nas áreas do enfrentamento da violência de gênero contra as mulheres; da educação; da saúde; da cultura; da autonomia social, política, produtiva e econômica.

As bandeiras de luta pelo fortalecimento municipalista são diversas e, em todas elas, é preciso reconhecer o protagonismo das mulheres e a parceria dos homens nessa transformação social.

Contem comigo nesse novo ciclo de cooperação, inovação e de muito trabalho na perspectiva de alcançar a missão da AMUPE de: Defender os municípios pernambucanos e fortalecer a sua gestão, contribuindo com o desenvolvimento sustentável, com participação e equidade.

MÁRCIA CONRADO DE LORENA E SÁ
Gestão 2023/2025

Judite Botafogo PALAVRA DA SECRETÁRIA DA MULHER

As mulheres têm ocupado cada vez mais os espaços de participação e representação política e reafirmado suas competências e habilidades. Nas eleições de 2020, 35 (trinta e cinco) dos 184 municípios pernambucanos elegeram mulheres Prefeitas, um significativo avanço em relação a 2016, quando apenas 26 mulheres foram eleitas.



Mesmo diante das dificuldades vivenciadas pela população feminina, especialmente quando potencializadas por questões de raça/etnia, classe social, sexualidade, faixa etária, e outras formas de preconceito e discriminação, as mulheres têm conquistado importantes espaços de poder.

A composição da AMUPE é exemplo das mudanças estruturais da sociedade. Na gestão passada e na atual, que se inicia neste mês de março de 2023, a maioria dos cargos da Diretoria Executiva são ocupados por Prefeitas, resultado da organização das mulheres e do diálogo transparente e propositivo junto aos homens, parceiros da luta pela igualdade de gênero.

O presente Caderno é uma amostra de iniciativas inovadoras, realizadas no âmbito municipal, por Organismos de Políticas para as Mulheres, com o apoio de Prefeitos e Prefeitas defensoras de uma sociedade justa para todas as pessoas. Esperamos que ações como essas se multipliquem e que outras se somem para o lançamento do segundo Caderno de Boas Práticas Municipais de Políticas para as Mulheres.

Na oportunidade, agradecemos às Prefeitas e Prefeitos pelas decisivas contribuições à frente da Diretoria Executiva da AMUPE, no período de 2021/2023, e desejamos boas-vindas à gestão que se inicia, repleta de entusiasmo e compromisso com o fortalecimento municipalista e com a participação das mulheres nesse contexto.

JUDITE BOTAFOGO

Gestão 2021/2023 e 2023/2025

Sumário

SUMÁRIO

- | | |
|--|----|
| 1. AFOGADOS DA INGAZEIRA - <i>Plantão Psicológico para Mulheres em Situação de Violência</i> | 12 |
| 2. AGRESTINA - <i>Mulheres Empreendedoras de Agrestina</i> | 14 |
| 3. ALIANÇA - <i>Programa Mãe Gestante</i> | 16 |
| 4. BELÉM DE MARIA - <i>Casa da Mulher de Belém de Maria</i> | 18 |
| 5. BELO JARDIM - <i>Mães Atípicas</i> | 20 |
| 6. BOM JARDIM - <i>Abordagem social voltada ao Enfrentamento da Violência contra a Mulher</i> | 22 |
| 7. BONITO - <i>Empoderamento Feminino</i> | 24 |
| 8. BUÍQUE - <i>Rede de Mulheres Empreendedoras de Buíque</i> | 26 |
| 9. CABO DE SANTO AGOSTINHO - <i>Campanha: Violência contra a Mulher não é problema de relacionamento, é crime!</i> | 28 |
| 10. CALÇADO - <i>Uniformização dos atendimentos da Rede de apoio à Mulher em situação de violência doméstica e familiar</i> | 30 |
| 11. CAMARAGIBE - <i>Brigada Maria da Penha</i> | 32 |
| 12. CARNAÍBA - <i>Mulheres que Encantam: Capacitação para Mulheres Pedreiras e Serventes</i> | 34 |
| 13. CARUARU - <i>Mulher que Faz: Qualifica Caruaru</i> | 36 |
| 14. CATENDE - <i>Feira da Mulher Empreendedora</i> | 38 |
| 15. CONDADO - <i>Curso Profissionalizante de Informática para as Mulheres</i> | 40 |
| 16. CUMARU - <i>Cursos para as Mulheres do campo e inserção em espaços de comercialização</i> | 42 |
| 17. IGARASSU - <i>Projeto Incentiva Igarassu</i> | 44 |
| 18. IGUARACY - <i>Campanha Dignidade Menstrual</i> | 46 |
| 19. ILHA DE ITAMARACÁ - <i>Capacitação para cuidados com pessoas idosas</i> | 48 |



- | | |
|--|----|
| 20. INGAZEIRA - Campanha Viver sem Violência é Direito de todas as Mulheres | 50 |
| 21. IPOJUCA - Articulação para o enfrentamento à violência contra a Mulher; fortalecimento sociopolítico e autonomia financeira das Ipojucanas. | 52 |
| 22. ITAPETIM - Cursos na área de geração de renda | 54 |
| 23. ITAPISSUMA - Casa de Acolhimento da Mulher | 56 |
| 24. JAQUEIRA - Cursos Profissionalizantes para o Empoderamento das Mulheres | 58 |
| 25. JATAÚBA - Cursos profissionalizantes para as Mulheres | 60 |
| 26. JOÃO ALFREDO - Qualifica João Alfredo: Costurando a Autonomia da Mulher | 62 |
| 27. JUCATI - Empoderamento das Mulheres de Jucati | 64 |
| 28. JUPI - Reestruturação das Políticas Públicas para as Mulheres | 66 |
| 29. LAGOA DO CARRO - Campanha: Nós Dois Podemos Vencer | 68 |
| 30. LAGOA DOS GATOS - Mulher Costurando o seu Futuro | 70 |
| 31. MIRANDIBA - Dignidade Feminina | 72 |
| 32. MORENO - Mulheres Ajudam Mulheres | 74 |
| 33. PARANATAMA - Transversalização das Políticas de Gênero nos setores de Trabalho e Renda | 76 |
| 34. RIO FORMOSO - Fortalecer, Empoderar e Criar condições de Geração de Renda para as Mulheres | 78 |
| 35. SÃO JOAQUIM DO MONTE - Casa da Mulher Empreendedora | 80 |
| 36. SERRA TALHADA - Grupamento da Guarda Civil Municipal da Patrulha da Mulher – GPAM | 82 |
| 37. SURUBIM - Programa de Auxílio Emergencial de Surubim (PAES) | 84 |
| 38. TRIUNFO - Prevenir e Combater a Violência contra as Mulheres | 86 |
| 39. VITÓRIA DE SANTO ANTÃO - Projeto Vitória com Elas | 88 |



Seja uma
Mulher
que levanta
outras
Mulheres





1.

MUNICÍPIO:

**AFOGADOS DA
INGAZEIRA**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

SERTÃO DO PAJEÚ

PREFEITO (A):

Alessandro Palmeira



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra mulher;
empoderamento feminino; transversalização das
políticas de gênero nos setores da saúde; assistência
social; trabalho e renda; e ações para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**PLANTÃO PSICOLÓGICO PARA
MULHERES EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA**

OBJETIVO:

Acolher as mulheres de forma humanizada; atender demandas das
mulheres em situação de crise; e encaminhar para serviços adequados.

PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

o Plantão Psicológico é uma modalidade da prática clínica de caráter
emergencial, com atendimento pelas acadêmicas do Curso de Psicologia,
sem agendamento prévio. Conta com mútua cooperação entre a



Faculdade de Ciências da Saúde de Serra Talhada, Universidade Católica de Pernambuco, Universidade Federal do Vale do São Francisco e a 13ª Delegacia Especializada de Atendimento à Mulher, por meio de 03 estagiárias estudantes do Curso de Psicologia, 01 supervisora e 01 coordenadora. Os Plantões funcionam em uma sala da Delegacia, em dias e horários fixos. A partir do Plantão Psicológico, foi também criado o Centro de Atenção à Saúde Mental e Atendimento a Mulheres Vítimas de Violência, implantado em abril de 2021. O espaço conta com profissionais de psicologia e psiquiatria que prestam serviços ambulatoriais. Funciona de segunda à sexta-feira, das 8 às 16 horas, atendendo a demanda encaminhada pelas Unidades Básicas de Saúde e de outros pontos da Rede de Saúde Municipal.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Sala para escuta qualificada, birô, cadeiras, poltronas e armário. O Centro de Atenção à Saúde Mental dispõe de recepção com sala de espera, 04 salas de escuta para atendimento psicológico e psiquiátrico, sala de coordenação, sala de grupo e copa.



2.

MUNICÍPIO:
AGRESTINA

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
AGRESTE CENTRAL

PREFEITO (A):
Josué Mendes da Silva



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho e renda; e ações para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

MULHERES EMPREENDEDORAS DE AGRESTINA

OBJETIVO:

Implementação de cursos profissionalizantes para mulheres vítimas de violência doméstica e familiar.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

As envolvidas na ação são mulheres vítimas de violência doméstica e familiar, que precisam de apoio para se capacitar, trabalhar e gerar renda.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Equipe técnica e profissional para ministrar as atividades; salas adequadas e cozinha modelo; materiais para os cursos de unhas de gel, cabelereira, depilação e designer de sobrancelha; materiais para fabricação de salgados, bolos e confeitaria.



3.

MUNICÍPIO:
ALIANÇA

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

MATA NORTE

PREFEITO (A):

**Xisto Lourenço de
Freitas Neto**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das
políticas de gênero nos setores da saúde; assistência
social; trabalho e renda; e ações para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

PROGRAMA MÃE GESTANTE

OBJETIVO:

Oferecer às gestantes aliancenses informações referentes à importância do pré-natal adequado e demais cuidados durante a gestação, além de orientações sobre serviços e garantia de direitos.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Secretaria de Assistência Social, Coordenadoria da Mulher e Secretaria de Saúde. O Programa Mãe Gestante tem como metodologia realizar palestras pela equipe do Programa Saúde da Família (PSF) para as gestantes acompanhadas, levando informações referentes aos cuidados com a gestação e direitos sociais. Em momento posterior, é realizado evento para o encontro de todas as gestantes e entrega de kit enxoval.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Infraestrutura: espaço amplo para realização de eventos, com equipamentos audiovisuais, divulgação, mobília; profissionais dos setores envolvidos, instrumentos de coleta de dados: Cadastro do Programa Mãe Coruja, Cadastro único, Cadastro do Pré-Natal do Programa Saúde da Família (PSF).



4.

MUNICÍPIO:

BELÉM DE MARIA

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

MATA SUL

PREFEITO (A):

Rolph Eber Casale Jr.



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho e renda; e ações para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

CASA DA MULHER DE BELÉM DE MARIA

OBJETIVO:

Implantar políticas públicas efetivas para o fortalecimento emocional, empoderamento feminino, saúde e bem-estar de mulheres.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Mulheres em situação de vulnerabilidade social, idosas, adolescentes e jovens. O espaço funciona de segunda a sexta-feira, com uma equipe de oito pessoas que acompanham as atividades junto a mulheres da Melhor Idade; os cursos de qualificação profissional para mulheres de baixa renda, na perspectiva do empreendedorismo; atividades físicas para mulheres de todas as idades. A Casa também contempla o Programa de Educação de Jovens e Adultos (EJA Mulher) na perspectiva de oportunizar a alfabetização de mulheres para a leitura e escrita, e de fortalecimento da autoestima e do acolhimento. Belém de Maria é a primeira cidade do país a implantar o EJA Mulher, no âmbito de um organismo de políticas para as mulheres. Parceria exitosa junto à Secretaria Municipal de Educação, dentre tantas outras ações diárias implantadas e de grande relevância para as mulheres.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

A Casa da Mulher é alugada pela Prefeitura e possui espaços necessários para as atividades desenvolvidas, inclusive às participantes do Programa de Educação de Jovens e Adultos (EJA Mulher) à noite. Possui computador e impressora, além de móveis cedidos pela Secretaria de Educação. Contudo, pelo volume da demanda se faz necessário ampliar as ações para um melhor funcionamento e atendimento às mulheres.

5.

Belem de Maria

MUNICÍPIO:

**BELO
JARDIM**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

AGRESTE CENTRAL

PREFEITO (A):

**Gilvandro Estrela de
Oliveira**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho e renda; e ações para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

MÃES ATÍPICAS

OBJETIVO:

Oferecer apoio emocional e psicológico às mães atípicas.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Participam da ação as Secretarias de Educação, Assistência Social, de Políticas Públicas, bem como a equipe técnica da Secretaria da Mulher e as mães atípicas, para a realização de rodas de conversa, dinâmicas de grupo, oficinas direcionadas, atendimentos em grupo e individualizados.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Sala, mesas, cadeiras, material de expediente, material gráfico e alimentação.



6.

MUNICÍPIO:

**BOM
JARDIM**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

AGRESTE SETENTRIONAL

PREFEITO (A):

**João Francisco da Silva
Neto**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das
políticas de gênero nos setores da assistência social; e
ações para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**ABORDAGEM SOCIAL VOLTADA AO
ENFRENTAMENTO DA VIOLÊNCIA
CONTRA A MULHER.**

OBJETIVO:

Alcançar de forma geral a população para conscientizar da importância do diálogo sobre a temática do enfrentamento da violência contra a mulher.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Coordenadoria da Mulher, Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Direitos Humanos, CREAS, CRAS, SCFV e Programa Criança Feliz.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Material gráfico (panfletos, cartazes, camisetas e material de divulgação)



7.

Bonito
**MUNICÍPIO:
BONITO**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
AGRESTE CENTRAL

PREFEITO (A):
**Gustavo Adolfo N. A.
Cesar**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; ações para as mulheres
rurais.

**BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
EMPODERAMENTO FEMININO**

OBJETIVO:

Oportunizar capacitação para as mulheres em parceria com o SEBRAE,
na perspectiva do empreendedorismo para a criação ou expansão de
negócios, fortalecimento da autonomia e de processos em rede.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Participação de mulheres artesãs, comerciantes, agricultoras e autônomas na Semana da Mulher Empreendedora do SEBRAE. Durante o evento, as mulheres participaram da feira com cerca de 25 estandes de comercialização de produtos da região.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Salas de reunião e de atendimento psicológico; auditório; equipamentos audiovisuais; material gráfico, de consumo e pedagógico; cadeiras, mesas, caixa de som, microfone, impressora.



8.

MUNICÍPIO:
BUÍQUE

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
AGRESTE MERIDIONAL

PREFEITO (A):
**Arquimedes Guedes
Valença**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas
de gênero nos setores da saúde; da assistência social; do
trabalho e renda; e ações para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**REDE DE MULHERES
EMPREENDEDORAS DE BUÍQUE**

OBJETIVO:

Articular, formular e coordenar políticas para as mulheres em situação
de vulnerabilidade social e promover direitos, por meio da autonomia
econômica e da cidadania das Mulheres rurais e urbanas.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Articulação e criação da Rede de Mulheres Empreendedoras de Buíque, composta por 7 grupos e cerca de 120 mulheres envolvidas, direta e indiretamente, na produção e comercialização do artesanato e da gastronomia regional. As atividades são realizadas no Espaço Municipal de Arte Carlos Henrique Benício, bem como em feiras regionais e exposições, com vistas à geração de renda e a garantia da autonomia econômica das mulheres.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Salas, equipe, material de apoio à produção das mulheres, logística para deslocamento, alimentação e hospedagem para participação em feiras; material de divulgação.



9.

MUNICÍPIO:

**CABO DE SANTO
AGOSTINHO**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

**METROPOLITANA DO
RECIFE**

PREFEITO (A):

**Clayton da Silva
Marques**



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA **MULHERES** NO
MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das
políticas de gênero nos setores da saúde; assistência
social; trabalho e renda; e ações para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS **MULHERES**:

**CAMPANHA: VIOLÊNCIA CONTRA
A MULHER NÃO É PROBLEMA DE
RELACIONAMENTO, É CRIME!**



OBJETIVO:

Problematizar a questão da violência contra as mulheres enquanto estrutural, histórico, socialmente construído e mantido pelo patriarcado/ machismo e não apenas como problema de relacionamento particular e doméstico e a importância da denúncia e dos mecanismos de proteção no município.

PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Participam da Campanha a equipe da secretaria da mulher e dos Centros de Referência. O projeto, de execução contínua, é realizado através de rodas de diálogos, palestras, ações informativas em diversos espaços, comunidades, zona rural, região das praias, igrejas e escolas. A Campanha possibilita o desenvolvimento de outros projetos e ações de enfrentamento à violência de gênero, levando em consideração as especificidades e interseccionalidades que envolvem a questão.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

: Equipe técnica composta por psicólogas, advogadas, assistentes sociais. Materiais: panfletos folders, banners, cartazes, notebooks, projetor, microfone, caixa amplificadora.

10.

MUNICÍPIO:
CALÇADO

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
AGRESTE MERIDIONAL

PREFEITO (A):
Francisco Expedito da Paz Nogueira



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho e renda.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

UNIFORMIZAÇÃO DOS ATENDIMENTOS DA REDE DE APOIO À MULHER EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR.



OBJETIVO:

Capacitar os membros da Rede para levar à população ao conhecimento das ações da Coordenadoria da Mulher, utilizando estratégias de evolução criativa, para fortalecer os direitos das mulheres na sociedade.

PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Coordenadoria da Mulher, Secretaria de Assistência Social, Secretaria de Saúde, Secretaria de Educação, Gestor Municipal, Ministério Público, Polícia Militar de Pernambuco, Câmara de Vereadores, Conselho Tutelar, através do trabalho em rede, rodas de conversas, campanhas educativas, divulgações nas redes sociais.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Articulação entre as Redes, para trabalhar a prevenção e montar estratégias para apoiar as mulheres vítimas de violência doméstica e familiar.

11.

MUNICÍPIO:
CAMARAGIBEREGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
**METROPOLITANA DO
RECIFE**PREFEITO (A):
**Nadegi Alves de
Queiroz****AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho e renda; e ações para as mulheres rurais.

**BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
BRIGADA MARIA DA PENHA****OBJETIVO:**

Proteger, prevenir, monitorar e acompanhar mulheres vítimas de violência doméstica ou familiar que receberam da Justiça Medidas Protetivas de Urgência – MPU estabelecidas na Lei Maria da Penha (11.340/2006).



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Criação da Lei Municipal Josenita Duda, nº 824/2020, que proíbe a nomeação de condenados pela Lei Maria da Penha em cargos públicos no âmbito do Executivo e do Legislativo da cidade, e a criação da Lei nº 819/2020, com vistas à integração da Brigada Maria da Penha à Rede de Municipal de Atendimento à Mulher vítima de violência doméstica. Em viatura padronizada, a Brigada Maria da Penha presta atendimento personalizado de acordo com as condições financeiras, psicológicas, grau de instrução e idade. As denúncias são feitas via Central de Operações (153) para posterior acolhimento às mulheres em situação de violência. Elas também são contempladas com atendimentos de rotina, atividades educativas, visitas semanais e rondas próximas às casas das vítimas. O Núcleo de Atendimento localizado na Sala de Acolhimento Humanizado da Delegacia da Mulher encaminha os casos para a Coordenadoria da Mulher, que conta com equipe técnica de advogadas, psicólogas, assistentes sociais e educadoras sociais preparadas para realizar o acompanhamento das mulheres e fortalecer seus vínculos familiares.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Efetivo, Sala de Acolhimento Humanizado na Delegacia, sala administrativa, sede operacional, 02 viaturas.

12.

MUNICÍPIO:
Carnaíba
CARNAÍBA

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
SERTÃO DO PAJEÚ

PREFEITO (A):
**José de Anchieta
Gomes Patriota**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das
políticas de gênero nos setores da saúde; assistência
social; habitação; trabalho e renda.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**MULHERES QUE ENCANTAM:
CAPACITAÇÃO PARA MULHERES
PEDREIRAS E SERVENTES**

OBJETIVO:

Fortalecer mulheres, chefes de família e empreendedoras, para a geração de renda e o enfrentamento de preconceitos e do machismo.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Além da Diretoria de Políticas Públicas para as Mulheres participaram da ação as secretarias de Administração; de Assistência Social; de Infraestrutura; e de Meio Ambiente. A Secretaria de Administração contribuiu com a alimentação das mulheres participantes; a Secretaria de Assistência social com a oferta de kits de ferramentas; a Secretaria de Infraestrutura com material para a construção de fogões ecológicos; a Secretaria de Meio Ambiente contribuiu com a oferta de água. A Diretoria de Políticas Públicas protagonizou as discussões, acompanhou todo o processo, desde das articulações necessárias com as outras secretarias municipais, até as inscrições das interessadas; também disponibilizou transporte para locomoção das mulheres e divulgou a ação nas redes sociais através da sua equipe técnica. O projeto contemplou mulheres de baixa renda e em risco de vulnerabilidade, beneficiárias do Bolsa Família.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Equipe: 01 mulher profissional, especializada em construção civil e 06 alunas. Matéria-prima: tijolo, areia, concreto, água, cimento. Ferramentas: pá, inchada, prumo, colher, nível, carroça de mão, régua.

13.

MUNICÍPIO:
Caruaru
CARUARU**REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:**
AGRESTE CENTRAL**PREFEITO (A):**
**Rodrigo Anselmo
Pinheiro dos Santos****AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde; assistência social; habitação; trabalho e renda; ações voltadas para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
MULHER QUE FAZ: QUALIFICA CARUARU**OBJETIVO:**

Promover a Qualificação Profissional de Mulheres, com vistas à inclusão no mercado de trabalho, promoção da autonomia econômica, participação política, formação sociopolítica e a quebra do ciclo da violência.

PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Prefeitura Municipal de Caruaru, Deputados/as, Sociedade Civil. O Projeto "Mulher que faz - Qualifica Caruaru" surgiu da necessidade de transformação econômica e social e da realidade vivenciada pelas



mulheres no município de Caruaru. Visando a valorização da mulher na sociedade, a metodologia incentiva a interação das mulheres, a reflexão sobre os papéis sociais, o empoderamento feminino e o fortalecimento dos mecanismos de visibilidade das capacidades das mulheres. Ademais, entende-se que a autonomia econômica, com a geração de renda, é um dos fatores que pode contribuir para a quebra do ciclo da violência doméstica e familiar. Desde 2018, mulheres vêm sendo qualificadas pela Secretaria de Políticas para Mulheres e, dentre os cursos já oferecidos pelo projeto, destacam-se: manicure/pedicure, corte e costura, confeitaria: bolos e *buffet*, culinária: comidas típicas nordestinas, cabeleireira com especificidade afro, agricultura familiar e agroecologia, mecânica de máquina de costura e mecânica de motos, designer de sobancelhas e manicure/pedicure para mulheres com deficiência e/ou mães de crianças com deficiência. A qualificação profissional ofertada atende os diversos segmentos profissionais e todas as mulheres, inclusive com recortes de identidade de gênero e orientação sexual. Para as mulheres LGBTQIA+, os cursos ofertados foram: técnicas de unhas em gel, bolos, *buffet* e confeitaria.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Licitação para escolha da Empresa que oferta o curso, incluindo formação profissional e sociopolítica, entrega de certificados, materiais para o aprendizado durante o curso, lanche, brinquedoteca e cuidadora para filhos das alunas, entrega de kit ao final do curso, possibilitando o imediato início das atividades profissionais de forma autônoma.

14.

MUNICÍPIO:
CATENDE

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
MATA SUL

PREFEITO (A):
Graça Braz



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino através do empreendedorismo; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde; da assistência social; do trabalho e renda; ações para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
FEIRA DA MULHER EMPREENDEDORA

OBJETIVO:

Conscientizar a respeito da importância do Empreendedorismo Feminino; valorizar a mulher; despertar o entendimento de que uma mulher independente economicamente está menos suscetível à violência doméstica; conscientizar as mulheres dos seus direitos perante a sociedade.



Quando uma mulher empreende e é dona do seu próprio dinheiro, ela vira dona de sua própria história. Quando uma mulher é dona de sua própria história, ela tem mais chance de interromper ciclos de violência contra si e sua família. Quando uma mulher empreende, ela reinveste em sua família e, assim, toda a sociedade avança junto.

PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Mulheres empreendedoras catendenses de qualquer ramo/segmento de comércio e/ou serviços. A Secretaria da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos, através da Gerência de Promoção à Mulher, disponibiliza, mensalmente, um espaço em praça pública para que mulheres empreendedoras de qualquer segmento do município, possam expor e comercializar seus produtos e serviços.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Tendas, mesas com cadeiras e toalhas, música ao vivo, iluminação, serviço de som, grid para sinalização.

15.

MUNICÍPIO:
Condado
CONDADO

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

MATA NORTE

PREFEITO (A):

**Antônio Cassiano da
Silva**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas
de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho
e renda, ações voltadas para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**CURSO PROFISSIONALIZANTE DE
INFORMÁTICA PARA AS MULHERES**

OBJETIVO:

Promover e valorizar espaços de trocas de conhecimento, articular projetos de enfrentamento à violência contra a mulher, executar e monitorar planos voltados para as mulheres no âmbito municipal, considerando as desigualdades históricas vivenciadas pelas mulheres e as alternativas de empoderamento por meio das políticas públicas.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

O curso contempla mulheres da zona urbana e rural, em situação de vulnerabilidade social, vítimas de inúmeros tipos de violências, da exploração sexual, econômica e de outras violações de direitos. Prevê como resultados esperados mulheres capacitadas, com acesso a informações e a mercados, através do curso de informática.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Considerando a limitação de espaço, o curso contou com a disponibilização de 07 computadores e 02 instrutores.



16.

MUNICÍPIO:
CUMARU

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
AGRESTE SETENTRIONAL

PREFEITO (A):
**Mariana Mendes de
Medeiros**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas
de gênero nos setores da saúde; assistência social;
trabalho e renda, ações voltadas para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**CURSOS PARA AS MULHERES DO
CAMPO E INSERÇÃO EM ESPAÇOS DE
COMERCIALIZAÇÃO**

OBJETIVO:

Oportunizar a geração de trabalho e renda para as mulheres do campo, na perspectiva do empreendedorismo, por meio do acesso ao conhecimento e de espaços de comercialização, como a Fenearte e a Agrinordeste.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Ação conjunta das áreas de saúde, educação, assistência social com vistas ao empoderamento das mulheres.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Salas, instrutores, materiais



17.

MUNICÍPIO:
IGARASSU

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
**METROPOLITANA DO
RECIFE**

PREFEITO (A):
Elcione Ramos



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das
políticas de gênero nos setores da assistência social e
do trabalho e renda.

**BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
PROJETO INCENTIVA IGARASSU**

OBJETIVO:

Promover ações para municípios em vulnerabilidade social



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

O Programa Incentiva Igarassu da Secretaria da Políticas Sociais em parceria com a Secretaria da Mulher, tem como objetivo identificar e intervir nas vulnerabilidades sociais e emocionais, criando estratégias para gerar a independência financeira das mulheres, atendidas pelos Centro de Referência da Assistência Social-CRAS e pelo Centro de Referência da Mulher, estimulando a educação formal e profissional, o empreendedorismo e a empregabilidade. O Projeto Identifica as potencialidades individuais de cada participante, com base no acompanhamento, mapeamento das necessidades, análise das realidades, implementação de ações de articulações, conexões com instituições de qualificação profissional e empresas, tendo como resultado, mulheres no mercado de trabalho, microempendedoras, multiplicadoras de conhecimento. Traçando uma nova realidade financeira, emocional, social e familiar.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Alimentação, transporte, material gráfico, material de divulgação, divulgação nas redes sociais, iluminação e som

18.

MUNICÍPIO:
IGUARACY

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
SERTÃO DO PAJEÚ

PREFEITO (A):
José Torres Lopes Filho



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho e renda; ações voltadas para mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
CAMPANHA DIGNIDADE MENSTRUAL

OBJETIVO:

Desenvolver políticas públicas participativas para as mulheres em situação de vulnerabilidade social, bem como estudantes da rede pública. A Campanha realizada juntamente com o Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres e demais órgãos do governo municipal tornou-se Lei.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Participaram da Campanha a Diretoria da Mulher e o Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres, em parceria com as secretarias de Assistência Social, Saúde, Educação e Cultura, envolvendo cerca de 500 mulheres e meninas em situação de vulnerabilidade social. Foram utilizados os meios de comunicação via internet, realizada a colagem de cartazes nos órgãos públicos, bem como nos supermercados para a arrecadação de itens de higiene pessoal (absorventes) a serem doados às mulheres. Após a coleta o material foi distribuído nas escolas municipais e estaduais.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Itens de higiene pessoal (absorventes) doados espontaneamente, com a participação da população em geral e comércio local.



19.

MUNICÍPIO:
**ILHA DE
ITAMARACÁ**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

**METROPOLITANA DO
RECIFE**

PREFEITO (A):

Paulo Batista Andrade



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; ações voltadas para as
mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**CAPACITAÇÃO PARA CUIDADOS COM
PESSOAS IDOSAS**

OBJETIVO:

Oportunizar a inserção das mulheres no mercado de trabalho



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

40 mulheres e equipe da organização contratada para a realização do curso.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Instrutores, sala, transporte e material didático.



20.

MUNICÍPIO:
INGAZEIRA

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
SERTÃO DO PAJEÚ

PREFEITO (A):
Luciano Torres Martins



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; trabalho e renda.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

CAMPANHA VIVER SEM VIOLÊNCIA É DIREITO DE TODAS AS MULHERES

OBJETIVO:

Promover, coordenar e apoiar ações junto à Rede de atendimento às mulheres vítimas de violência, bem como prevenir futuros atos de agressão, sejam de violência física, sexual, psicológica, moral ou patrimonial; estimular, apoiar e desenvolver estudos e diagnósticos sobre a situação da mulher no município; promover ações para viabilizar políticas para a promoção de trabalho e renda para as mulheres; estabelecer, em conjunto com todas as secretarias municipais,



programas de formação e treinamento de servidores para erradicar a violência doméstica no âmbito municipal.

PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

As principais ações desenvolvidas pela secretaria sempre buscaram alcançar as mulheres da zona rural e urbana, as trabalhadoras domésticas, por meio da valorização e de informações sobre os seus direitos; a comunidade escolar; sindicalistas rurais no sentido da participação política; enfim, toda a população feminina. Participam das ações a equipe da Secretaria Municipal da Mulher, do Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS), do Centro de Referência da Assistência Social (CRAS).

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Panfletos, cartazes informativos, banners, cards personalizados, vídeos informativos, pesquisas para estudos de dados através de links disponíveis em nossas páginas nas redes sociais.



21.

MUNICÍPIO:
IPOJUCA

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
**METROPOLITANA DO
RECIFE**

PREFEITO (A):
**Célia Agostinho Lins de
Sales**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho e renda; ações voltadas para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**ARTICULAÇÃO PARA O ENFRENTAMENTO
À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER;
FORTALECIMENTO SOCIOPOLÍTICO E
AUTONOMIA FINANCEIRA DAS IPOJUCANAS**

OBJETIVO:

Promover a igualdade entre homens e mulheres e combater todas as formas de preconceito e discriminação, herdadas de uma sociedade patriarcal e excludente, buscando refletir sobre as questões de gênero que afetam a vida das mulheres.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

A Secretaria Especial da Mulher realiza parcerias com secretarias municipais e outros órgãos para a implementação de ações em diversas áreas. Na Política de Prevenção: a) Lei Parada Segura para as Mulheres: Assegura o embarque e desembarque das mulheres em meios de locomoção com concessão do município, das 20h às 6h da manhã, em áreas consideradas de risco à integridade física da mulher. b) Programa Eles por ELAS: Diálogo com homens sobre a desconstrução do machismo. c) Programa Empodera Mulher: fortalecimento sociopolítico das mulheres, a partir de ações de estímulo à formalização e criação de grupos organizados. d) Maria da Penha Vai à Escola: atividades com crianças e jovens de escolas municipais, auxiliando-os na criação de um novo padrão social, de igualdade para mulheres e homens. Na Política de Autonomia Econômica: a) Programa Mulheres Empreendedoras: promoção da autonomia das mulheres por meio de mudanças nas relações de poder, no ambiente doméstico, no trabalho, na sociedade, a exemplo do Projeto Qualifica Mulher, com oferta de formação profissional e educação formal; e vestibular para as mulheres. Na Política de Cidadania e Controle Social: funcionamento do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Equipe técnica, salas, equipamento e materiais de acordo com as ações e serviços realizados.

22.

MUNICÍPIO:
ITAPETIM

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
SERTÃO DO PAJEÚ

PREFEITO (A):
Adelmo Alves de Moura



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho e renda; ações voltadas para mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

CURSOS NA ÁREA DE GERAÇÃO DE RENDA

OBJETIVO:

Promover o empoderamento feminino a partir do acesso à qualificação.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Participação da equipe que atua com as Políticas de Direitos do município, em especial coordenadas pela Secretaria de Assistência Social e pela Prefeitura Municipal, com a oferta de cursos, palestras, encontros etc. Para tanto, contamos com profissionais de diversas áreas como: manicure, pedicure, cabeleireira, designer de sobrancelhas, psicólogo, assistente social, técnicos da saúde, entre outros, no espaço denominado: Casa dos Cursos, que atende as demandas e oferece material. A equipe da Coordenadoria da Mulher realiza busca ativa das mulheres, através dos dados cadastrados nos CREAS e CRAS, a fim de identificar o nível de vulnerabilidade social, violência doméstica e outras formas de opressão, para inclusão nos cursos.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Equipe da Coordenadoria da Mulher, instrutores, espaço da Casa dos Cursos e materiais.



23.

MUNICÍPIO:
ITAPISSUMA

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
**METROPOLITANA DO
RECIFE**

PREFEITO (A):
**José Bezerra Tenório
Filho**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das
políticas de gênero nos setores da saúde; assistência
social.

**BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
CASA DE ACOLHIMENTO DA MULHER**

OBJETIVO:

Acolher as mulheres agredidas e seus filhos, dispendo de espaço de cuidados por profissionais das áreas de psicologia e assistência social e assessoria jurídica.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Atendimento e acolhimento imediato, com suporte psicológico e material às vítimas e oferta de capacitação para possibilidade de ingresso no mercado de trabalho.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Equipe: advogadas, psicólogas, assistentes sociais. Infraestrutura: imóvel reservado, afastado do centro da cidade, com e mobiliário, equipamentos de Informática e utensílios.



24.

MUNICÍPIO:
Jaqueira

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
MATA SUL

PREFEITO (A):
**Ridete Cellibe
Pellegrino de M. Oliveira**



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde e da assistência social.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
CURSOS PROFISSIONALIZANTES PARA O EMPODERAMENTO DAS MULHERES

OBJETIVO:

Oportunizar cursos para as mulheres.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Participaram da ação a gestão municipal, através da Secretaria de Assistência Social/Coordenadoria da Mulher e equipe de instrutores, com o objetivo de oportunizar o acesso ao conhecimento e a autonomia das mulheres, com o apoio da Rede de enfrentamento da violência e de parcerias no âmbito governamentais, no sentido da consolidação da política no sentido mais amplo.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Salas, instrutores, equipamentos audiovisuais e materiais.



25.

MUNICÍPIO:

JATAÚBA

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

AGRESTE CENTRAL

PREFEITO (A):

**Cátia Junsara Rodrigues
Aquilino**



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA **MULHERES** NO
MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**CURSOS PROFISSIONALIZANTES
PARA MULHERES**

OBJETIVO:

Inserir a mulher no mercado de trabalho para a geração da sua própria
renda.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Ação integrada entre Coordenadoria da Mulher, Prefeitura Municipal, Secretaria da Assistência Social, SecMulher/PE, Secretaria de Cultura, Secretaria de Saúde e Secretaria de Educação.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Sala, materiais, parceiros, público de mulheres e instrutores.



26.

MUNICÍPIO:

**JOÃO
ALFREDO**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

AGRESTE SETENTRIONAL

PREFEITO (A):

**José Antônio Martins da
Silva**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas
de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho
e renda; ações voltadas para mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**QUALIFICA JOÃO ALFREDO,
COSTURANDO A AUTONOMIA
DA MULHER**

OBJETIVO:

Qualificar e garantir ambiente de trabalho para mulheres que já estão inseridas profissionalmente e para aquelas que têm pretensão em se inserir.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Apoio da Secretaria da Mulher do Estado para aquisição de 30 máquinas de costura, equipamentos e insumos para a realização do Projeto Costurando a Autonomia da Mulher.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Espaço físico, máquinas de costura e insumos para a realização de cursos na área de corte e costura.



27.

MUNICÍPIO:
JUCATI

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
AGRESTE MERIDIONAL

PREFEITO (A):
**José Ednaldo Peixoto
de Lima**



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho e renda; ações voltadas para mulheres rurais.

**BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
EMPODERAMENTO DAS MULHERES
DE JUCATI**

OBJETIVO:

Estimular o pensamento crítico, o enfrentando do machismo, as desigualdades e a violência contra a mulher, suscitando a importância da consciência coletiva, expressada por ações de fortalecimento da equidade de gênero.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Equipe da Coordenadoria da Mulher, CRAS, CREAS, SCFV e Programa Criança Feliz; mulheres atendidas pela Rede Pública de Saúde, ouvintes da Rádio local, mulheres que frequentam a feira livre do município, mulheres acompanhadas pela Coordenadoria da Mulher e serviços da assistência social. A equipe do CRAS, CREAS e Coordenadoria da Mulher realizam rodas de conversas temáticas nas unidades básicas de saúde do município e utilizam a rádio local para ampliar o alcance da população e oportunizar momentos de trocas e esclarecimentos de dúvidas. As atividades contam com todos os atores envolvidos na praça pública, com diversas atividades educativas.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Equipe da Coordenadoria da Mulher; infraestrutura das unidades básicas de saúde, da rádio comunitária e tenda na praça pública. Utilização de dados do Cadúnico e RMA, e elaborados *banners* e cartazes das ações.

28.

MUNICÍPIO:

JUPI

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

AGRESTE MERIDIONAL

PREFEITO (A):

Antônio Marcos Patriota



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero na assistência social.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

REESTRUTURAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS PARA AS MULHERES

OBJETIVO:

Promover ações que garantam os direitos das mulheres



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Participação da Rede socioassistencial e intersetorial, com importante papel no fortalecimento e na gestão de políticas públicas. As ações contaram com divulgação nas redes sociais, rádio, material informativo (cartazes, folders, adesivos, faixas, panfletos), com mensagens de combate à violência; ações sobre os direitos das mulheres, a Lei Maria da Penha e outras relacionadas à autoestima das mulheres, visando a melhoria da qualidade de vida.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Equipe da Coordenadoria, material de custeio, didático e educativo.

29.

MUNICÍPIO:

**LAGOA DO
CARRO**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

MATA NORTE

PREFEITO (A):

**Judite Maria Botafogo
Santana da Silva**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas
de gênero nos setores da saúde; da assistência social; do
trabalho e renda; e ações voltadas para mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**CAMPANHA: NÓS DOIS
PODEMOS VENCER**

OBJETIVO:

Informar às Mulheres sobre os seus direitos e das ações da Rede de enfrentamento da violência; criar espaços para envolver os homens na Campanha, informá-los sobre as consequências judiciais de condutas agressoras e conscientizá-los da importância de sua participação na luta das mulheres pelo fim da violência.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

A Campanha visa alcançar diversos públicos: adolescentes, adultos, desportistas, pessoas idosas, através da realização de rodas de conversa e palestras nas escolas, CREAS e unidades de saúde. Participam dos eventos, advogadas, psicólogas, assistentes sociais, integrantes da segurança pública, secretários municipais, lideranças comunitárias, entre outros, com foco na Lei Maria da Penha e nos canais de comunicação para atendimento às mulheres, inclusive, com a instituição do **Disk Mulher (81) 99668.2671** e a entrega de materiais informativos durante os eventos. A Secretaria da Mulher também incentiva o empreendedorismo através de cursos de capacitação, em diversas áreas, para a geração de renda e autonomia financeira visando a independência da Mulher.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Camisas e bonés com frases de efeitos: **Meu herói é meu Pai! Ele não bate na minha Mãe. Lá em Casa quem manda é o Respeito etc.**; ímãs de geladeira com o número do Disk Mulher; cartazes e panfletos para divulgação no comércio local, feira livre e nos eventos.

30.

MUNICÍPIO:

**LAGOA DOS
GATOS**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

AGRESTE CENTRAL

PREFEITO (A):

**Stênio Fernandes de
Albuquerque**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas
de gênero na saúde; assistência social; ações voltadas para
as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

MULHER COSTURANDO O SEU FUTURO

OBJETIVO:

oportunizar cursos profissionalizantes de corte e costura para as
mulheres exercerem uma profissão e serem remuneradas; articular
empresários locais para recebimento de mão de obra qualificada.

PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Participaram da ação a equipe da Secretaria da Mulher, idealizadora e
articuladora; a Prefeitura Municipal, parceira na execução do projeto



e fornecedora dos insumos necessários; e a Secretaria de Assistência Social com a doação de máquinas de costura. Como forma de garantir a independência financeira das mulheres de Lagoa dos Gatos, considerando a realidade do município e em conjunto com essas mulheres, foi pensado um ambiente exclusivamente formado por pessoas do sexo feminino, onde pudessem acessar conhecimentos e trocar experiências. O município de Lagoa dos Gatos está situado a 9 km da cidade de Cupira, conhecido polo de confecção do interior pernambucano. Em diálogo com empresários locais, foi identificada a dificuldade na contratação de mão de obra capacitada e, ao mesmo tempo, as empresas de confecção não estavam trabalhando com toda capacidade produtiva por deficiência no quadro de funcionários. Em virtude desse cenário, proporcionar qualificação da mão de obra feminina é um passo importante para inseri-las no mercado de trabalho. Isso possibilitará que essas mulheres tenham maior controle de suas vidas, maior autonomia e redução de relações abusivas por motivo de dependência financeira. O curso atende o total de 36 mulheres, dividido em 3 turmas, e funciona de segunda- à quinta-feira. Essas mulheres foram selecionadas mediante inscrição prévia na sede da Secretaria da Mulher.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

instrutores, espaço na zona rural do município, com 13 máquinas de costura, localizado na vila de Lagoa de Souza, ao lado da filial da Secretaria da Mulher.

31.

MUNICÍPIO:
MIRANDIBA

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
SERTÃO CENTRAL

PREFEITO (A):
**Evaldo Bezerra de
Carvalho**



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas
de gênero na assistência social.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
DIGNIDADE FEMININA

OBJETIVO:

Contribuir para a saúde íntima das adolescentes do município, no sentido de proporcionar um período menstrual mais confortável e higiênico e permitir que elas possam participar efetivamente das aulas e outras atividades propostas.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Adolescentes de 12 a 18 anos da Rede Municipal de Ensino, referenciadas pelo CRAS e CREAS. Realização de cadastros das adolescentes e a realização de palestras com profissionais de saúde sobre higiene pessoal e entrega de absorventes, mensalmente

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Equipe, sala de apoio e absorventes



32.

MUNICÍPIO:
MORENO

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
**METROPOLITANA DO
RECIFE**

PREFEITO (A):
**Edmilson Cupertino de
Almeida**



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA **MULHERES** NO
MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; ações voltadas para as
mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
MULHERES AJUDAM MULHERES

OBJETIVO:

Levar debates às comunidades para conscientização da violência contra a mulher, ampliar o número de boletins de ocorrências e medidas protetivas e articular frentes de trabalho nas empresas da vizinhança e no entorno da cidade.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Equipe das secretarias de Saúde, Educação, Assistência Social. A Secretaria de Saúde ofertou exames médicos e testes rápidos de Covid-19; a Educação abriu as escolas da Rede Municipal; a Assistência social realizou parceria direta com o CRAS, CREAS e com o Programa Criança Feliz.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Centro de Referência para as Mulheres, com equipe de psicólogas, pedagogas, assistentes sociais e advogadas; equipamentos, como: computadores e impressoras; móveis, como: birôs, cadeiras, para acolhimento das vítimas.



33.

MUNICÍPIO:
PARANATAMA

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
AGRESTE MERIDIONAL

PREFEITO (A):
**José Valmir Pimentel
de Gois**



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA **MULHERES** NO
MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas
de gênero na assistência social; trabalho e renda.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**TRANSVERSALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS
DE GÊNERO NOS SETORES DE
TRABALHO E RENDA**



OBJETIVO:

Proporcionar formação profissional para que as mulheres conquistem a liberdade/independência financeira e, assim, possam sair do ciclo de violência.

PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Oferta de cursos profissionalizantes na área de alimentação e artesanato

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Equipe da Secretaria da Mulher, instrutores, salas e materiais para a realização dos cursos.



34.

MUNICÍPIO:

**RIO
FORMOSO**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

MATA SUL

PREFEITO (A):

**Isabel Cristina Araújo
Hacker**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas
de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho
e renda; e ações para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**FORTALECER, EMPODERAR E CRIAR
CONDIÇÕES DE GERAÇÃO DE RENDA
PARA AS MULHERES**



OBJETIVO:

Fortalecer as mulheres para uma vida segura e livre de violência.

PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Governo Municipal, Coordenadoria da Mulher, Guarda Municipal, Polícia Civil, Ministério Público.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Palestras com profissionais da rede de apoio às mulheres



35.

MUNICÍPIO:

**SÃO JOAQUIM
DO MONTE**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

AGRESTE CENTRAL

PREFEITO (A):

**Eduardo José de
Oliveira Lins**



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA **MULHERES** NO
MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

CASA DA MULHER EMPREENDEDORA

OBJETIVO:

Desenvolver Políticas Públicas para as Mulheres para o enfrentamento e o combate à violência doméstica e a independência financeira.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Mulheres usuárias da Casa da Mulher Empreendedora, contempladas com cursos profissionalizantes nas áreas de: cabeleireira, manicure e pedicure e com palestras ministradas por profissionais da Rede Municipal de Ensino, psicólogas, advogadas e assistentes sociais sobre o combate à violência contra as mulheres.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Coordenação, instrutores dos cursos, auxiliar administrativo, auxiliar de serviços gerais, materiais de uso para os cursos ofertados.



36.

MUNICÍPIO:

**SERRA
TALHADA**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

SERTÃO DO PAJEÚ

PREFEITO (A):

**Márcia Conrado de
Lorena e Sá Araújo**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

**GRUPAMENTO DA GUARDA CIVIL
MUNICIPAL DA PATRULHA DA
MULHER - GPAM**

OBJETIVO:

Atuar 24 horas no combate à violência doméstica em favor da efetivação da Lei Maria da Penha, realizando patrulhamento preventivo, atendimento de ocorrências emergenciais e fiscalização de medidas protetivas.

PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

O Grupamento da Guarda Civil Municipal da Patrulha da Mulher (GPAM) de Serra Talhada trabalha em parceria com o CEAM - Centro Especializado



de Atendimento à Mulher, criado através da Lei Municipal no 1.779, de 09/09/2020. Em julho de 2021 passou a integrar a Rede Municipal de Atendimento às Mulheres em situação de violência. Para a implantação do GPAM, os guardas e demais agentes envolvidos receberam treinamento para prestar o correto e efetivo atendimento às vítimas que se encontram em condições específicas, garantindo acolhimento humanizado e inclusivo. A metodologia adotada contempla: (i) atuar nas fiscalizações ativas de medidas protetivas e focos de violência doméstica; (ii) fiscalizar o descumprimento de medidas protetivas e violência doméstica; (iii) acompanhar a remoção de bens pessoais; (iv) acompanhar as vítimas na Delegacia para registro de violência doméstica; (v) realizar rondas, especialmente nos bairros onde há altos índices de violência contra a mulher; (vi) realizar visitas domiciliares às mulheres em situação de violência doméstica; (vii) realizar acompanhamentos emergenciais de vítimas ao CEAM, assim como apoio no âmbito das atribuições institucionais. As ações do GPAM resultaram em significativos avanços do atendimento das mulheres em situação de violência no município.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Tonfa; colete balístico; espargidor de pimenta (spray de pimenta); algemas; camburão (grade para o porta-malas); combustível; protetor solar; dispositivo de condução elétrica - arma de choque; arma de fogo; rádio comunicador; revisão preventiva da viatura; efetivo operacional da guarnição.

37.

MUNICÍPIO:
Surubim
SURUBIM

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
AGRESTE SETENTRIONAL

PREFEITO (A):
**Ana Célia Cabral de
Farias**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher;
empoderamento feminino; transversalização das políticas
de gênero nos setores da saúde; assistência social; trabalho
e renda; e ações para as mulheres rurais.

**BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:
PROGRAMA DE AUXÍLIO EMERGENCIAL
DE SURUBIM (PAES)**

OBJETIVO:

Implementar estratégias de enfrentamento à pobreza e empoderamento
feminino no contexto da pandemia



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Criação da Lei Municipal nº 253/2021: para pagamento de 03 parcelas no valor de R\$ 100,00 (cem reais) com o objetivo de apoiar a autonomia familiar, com prioridade para as mulheres; e movimentar a economia local. Mil famílias foram contempladas, sendo 93,2% de mulheres.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Equipe, espaço físico, banco de dados.



38.

MUNICÍPIO:
TRIUNFO

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:
SERTÃO DO PAJEÚ

PREFEITO (A):
Luciano Fernando de Sousa



AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO MUNICÍPIO:

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero na saúde; ações voltadas para as mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

PREVENIR E COMBATER A VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES

OBJETIVO:

Mobilizar as mulheres para o conhecimento dos seus direitos; promover a articulação e sensibilização dos setores públicos e da sociedade civil para o enfrentamento e a redução da desigualdade de gênero; contribuir para o empoderamento das mulheres na atuação nos diversos espaços; e estimular a luta pelo empoderamento feminino.



PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Secretaria de Desenvolvimento Social, Coordenadoria da Mulher, Conselho da Mulher e demais equipamentos do município.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Equipe da Coordenadoria da Mulher e seus parceiros: Conselho da Mulher, ONGs e Sindicato dos Trabalhadores Rurais; equipamentos.



39.

MUNICÍPIO:

**VITÓRIA DE
SANTO ANTÃO**

REGIÃO DE DESENVOLVIMENTO:

MATA SUL

PREFEITO (A):

**Paulo Roberto Leite de
Arruda**



**AÇÕES DESENVOLVIDAS PARA MULHERES NO
MUNICÍPIO:**

Enfrentamento à violência contra a mulher; empoderamento feminino; transversalização das políticas de gênero na saúde, assistência social, trabalho e renda; ações voltadas para mulheres rurais.

BOA PRÁTICA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES:

PROJETO VITÓRIA COM ELAS

OBJETIVO:

Garantir e impulsionar os direitos das mulheres, independente da identidade de gênero, nas dimensões culturais, econômicas e sociais, através de projetos estruturadores e inovadores desenvolvidos pelo modelo de gestão intermunicipal.

PARTICIPANTES | METODOLOGIA:

Projeto da Prefeitura da Vitória de Santo Antão, através da Secretaria Executiva da Mulher, com a participação das secretarias de: Saúde, Educação, Cultura, Assistência Social, Agricultura, Infraestrutura e



Planejamento. A Secretaria Executiva da Mulher assumiu o papel de organizar as ações de forma direta, com o objetivo de impulsionar a intervenção social no que diz respeito aos direitos das mulheres, criando o COI (Comitê Intersecretorial) e construindo articulações com as demais instituições públicas e privadas. A Secretaria de Saúde atua com ações de saúde da mulher, independente de gênero, considerando as especificidades em todas as fases da vida, da cidade ao campo. A Secretaria de Educação trabalha para garantir o acesso e a elevação do nível de escolaridade das mulheres, criação de creches e inclusão digital. A Secretaria de Cultura: realiza ações sobre o pertencimento cultural, frente à igualdade de direitos entre homens. A Secretaria de Agricultura: impulsiona o empreendedorismo no campo através da qualificação profissional das mulheres, garantindo acesso à informação e direitos. A Secretaria de Desenvolvimento Econômico: estimula a autonomia através da geração de renda das mulheres, criando oportunidades para o acesso ao mercado de trabalho profissional, contribuindo para o desenvolvimento local e tecnológico da cidade ao campo.

INSUMOS NECESSÁRIOS:

Ações integradas com todos os profissionais das secretarias envolvidas na realização de atividades em praças públicas, universidades, escolas públicas e privadas, indústrias. Os dados utilizados para construção do projeto são das plataformas: IBGE (último censo), CADÚNICO, E-SUS, E-SUAS, E-PACEM (Plataforma de extração de dados municipal), SDS-PE, SPVD (COINTRA).



Mulheres em busca de competência

SCPV realiza ações no Semana da Mulher

MÁRCIA FERREIRA

QUEREMO RESPEITO





Associação Municipalista de Pernambuco

 /amupe

 /amupeoficial

 @amupe

 /amupe

 www.amupe.org

